

Iași:

# Viitorii specialiști, față în față cu angajatorii

**Viitorul nu sună prea bine, spuneau reprezentanții unor firme de construcții din Moldova. Mai mult, chiar s-a ajuns ca cele două părți să ajungă la momentul întrebărilor fără răspuns: Vom fi angajați fără experiență?, Cât vor lucra în firmă, până la plecarea în străinătate?, De ce nu vin viitorii angajați la târgurile de joburi?, Firmele angajează la târguri doar pe locurile de care fug pilele?, De ce nu se mai face practică în producție?, Piața muncii din România este diferită de cea externă?, De ce sunt mai puțini absolvenți? De ce nu ne angajați pe perioada vacanțelor? Cât durează perioada de probă? Și multe, multe alte întrebări...**

Aceasta este concluzia desprinsă după desfășurarea Târgului de joburi organizat de către Facultatea de Construcții și Instalații în parteneriat cu Societatea Academică de Construcții "Profesor Anton Șesan" și Asociația Inginerilor de Instalații din România – Filiala Moldova, fiind destinat atât studenților din cadrul Facultății gazdă, cât și viitorilor proaspăt absolvenți și a inginerilor aflați în căutarea unui loc de muncă.

În primul rând, prima ediție a unui târg de joburi organizat pentru studenții din domeniul construcțiilor și instalațiilor a avut menirea de a ajuta viitorii specialiști să găsească răspunsuri la nenumăratele probleme care-i frământă și, nu în ultimul rând, să-și găsească un loc de muncă pe măsura așteptărilor. În acest sens, trebuie să spunem că manifestarea și-a atins scopul: studenții au găsit și descoperit răspunsuri la toate întrebările care-i frământau, iar unii au "bătut palma" cu vi-

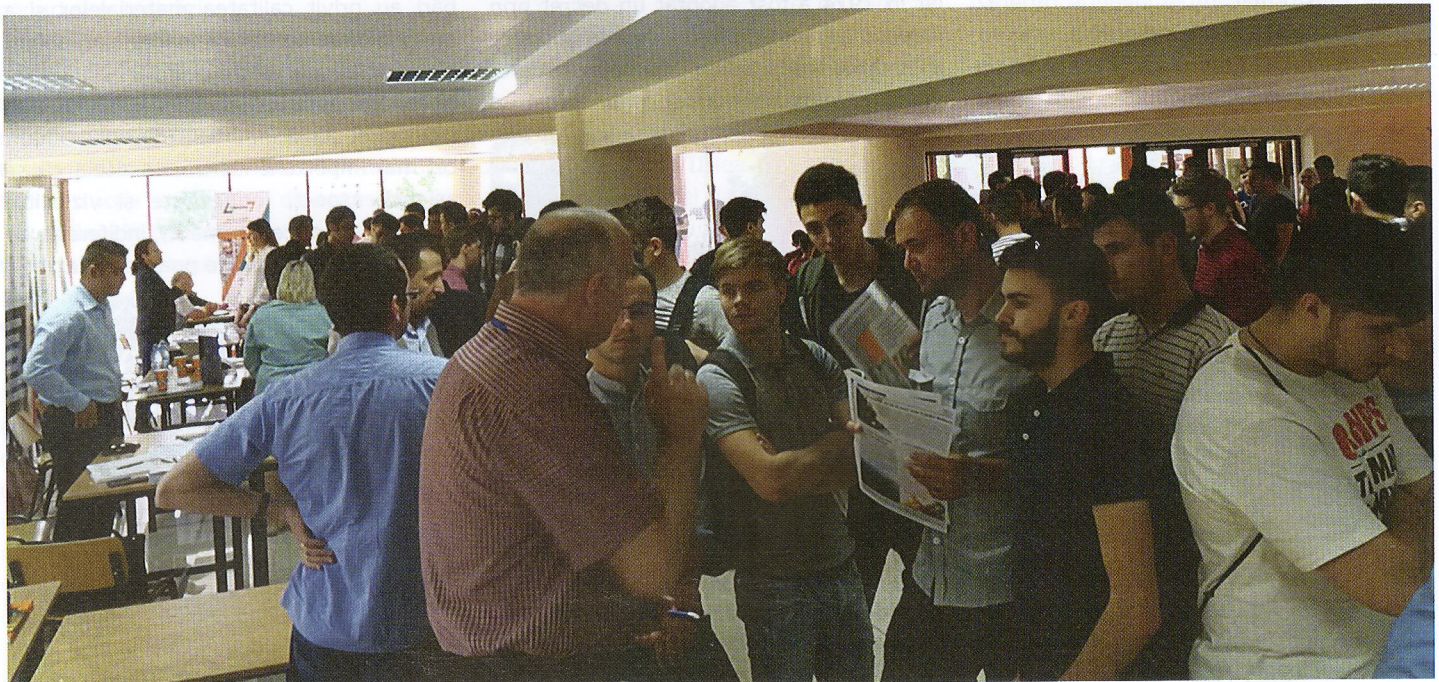
torii angajatori. Am descoperit că studenții au reușit să clarifice în primul rând cum vor putea fi angajați, de cele mai multe ori punând întrebarea "Da, vom fi angajați fără experiență?", iar pe de altă parte să scape de "imaginea" despre angajare pe care au căpătat-o zi de zi din societatea civilă, bulversată și ea de nenumăratele cazuri de corupție.

Aflată într-o continuă dezvoltare și dorindu-și să mențină la standarde ridicate de performanță întreținerea drumurilor naționale din regiunea Moldovei, Direcția Regională de Drumuri și Poduri Iași a fost și ea reprezentată la acest Târg de Joburi de o echipă competentă, dinamică și optimistă. Astfel, numeroșii studenți interesați de un viitor loc de muncă aici, au aflat foarte multe informații despre activitățile și aria de desfășurare, posibilitățile și cerințele de angajare. Ei au primit materiale de prezentare prin care au aflat informații despre drumurile naționale și, de

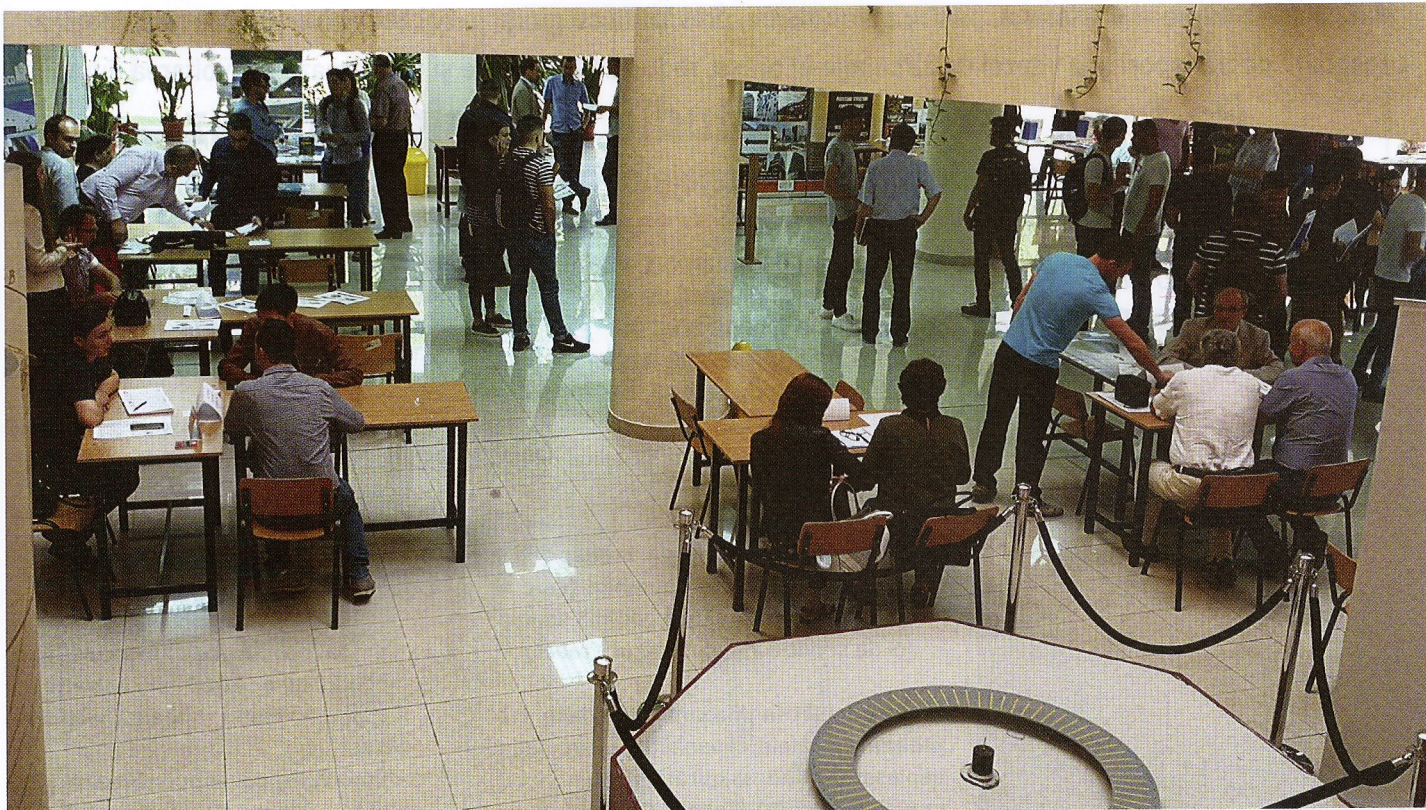
asemenea, au găsit răspunsuri la întrebări deosebit de grele și interesante. Am remarcat interesul acestora pentru această instituție nu numai pentru un loc de muncă la un birou, ci mai mult pentru locurile de muncă "de teren". Un sprijin necondiționat au primit reprezentanții DRDP Iași de la prof. Vasile BOBOC, prodecanul facultății, care a făcut o utilă intermediere între teorie și practică, respectiv între laboratoare și șantierele de întreținere sau modernizare a drumurilor naționale.

Delegații celorlalte societăți participante au prezentat portofoliul de activități, au răspuns la întrebările specifice și au oferit nenumărate materiale de promovare. Am reținut satisfacția reprezentanților de la firmele Eky Sam Târgu Frumos și SUCT Suceava că în curând vor avea noi angajați din rândul studenților cu care s-au întâlnit aici și care și-au manifestat dorința de angajare. A fost clarificată și problema practicii de producție, cum mai este cunoscută: firmele primesc studenții pentru desfășurarea acesteia, dar trebuie să respecte programul de lucru al societății respective. Ceea ce nu prea a convenit multora...

După încheierea târgului a urmat o inedită și interesantă masă rotundă, la care s-au întâlnit delegații firmelor și instituțiilor participante, studenții, profesorii acestora și conducerea Universității Tehnice "Gh.







Asachi". Discuțiile au fost foarte interesante, derulate pe parcursul a peste 90 minute, fiind axate pe următoarele direcții:

- găsirea modalităților de reducere a abandonului școlar
- motivarea absolvenților după angajare să rămână în firme
- susținerea tinerilor angajați de către angajații cu experiență
- asigurarea pregătirii continue după angajare.

Am reținut și impresiile organizatorilor Târgului de joburi, prima concluzie fiind aceea că și-au atins scopul propus. **"Principalul scop al acestei manifestări a fost atins, pe parcursul zilei realizându-se diferite relații între angajatori și studenți, unii depunând chiar CV-uri și fiind invitați la diferite interviuri, atât în scopul unei angajări viitoare, cât și pentru realizarea practicii pe timp de vară și a unor programe de Inter-ship"**, ne-a spus gazda, decanul Facultății de Construcții și Instalații, prof. univ. dr. Vasilică CIOCAN. De asemenea, coordonatorul activităților desfășurate vineri, 11 mai, prof. univ.dr. Irina LUNGU, prorectorul Universității Tehnice "Gh. Asachi", a spus: **"am dorit să ne ajutăm reciproc – studenți, firme, cadre didactice - încât să aflăm răspunsurile care ne frământă. Astfel, astăzi am reușit să știm ce profil trebuie să aibă firmele**

**care angajează absolvenții noștri și ce trebuie să facem pentru a-i încuraja să rămână în România. Trebuie să găsim soluții comune, astfel încât noii angajați să nu se angajeze doar pentru a ocupa temporar un job, ca pe o rampă de lansare spre străinătate, dar nici să nu fie angajați în nenumărate perioade de probă, din care să nu mai înțeleagă nimic"**.

Învățământul universitar tehnic ieșean continuă să pună accent pe calitatea pregătirii viitorilor specialiști, atât prin corpul profesoral, cât și pe dotarea tehnică, prin găsirea resurselor financiare. În acest sens, rectorul Universității, prof. univ. dr.

Dan CAȘCAVAL, a declarat că, **"în acest an, finanțarea instituțională a crescut cu aproximativ 20 de procente, iar universitatea tehnică din Iași se situează pe locul al doilea pe țară la atragerea de fonduri și pe locul al cincilea la indicatorii de performanță. În următorii ani, concurența va crește la disciplinele din domeniile mecanică, energetică și construcții, devansând sectorul IT. Pentru anul în curs, la cele 10 facultăți tehnice, Universitatea "Gh. Asachi" din Iași are același număr de locuri la doctorat, dar sunt creșteri cu aproximativ 10 la sută la master și de 5 la sută la licență"**.

