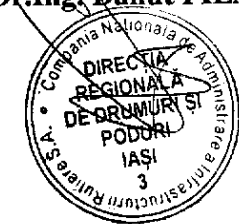


APROBAT
Director General Regional
DRDP Iasi
Dr. Ing. Danut PILA



**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ
 ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE ÎN CADRUL
 DIRECTIEI REGIONALE DE DRUMURI SI PODURI IASI**

Nr. Crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	Unități / procente	Structurile care completează
1.	Codul de etică / de conduită	OSGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare; Regulamentul de Organizare și Funcționare al D.R.D.P.Iasi; Decizii interne.	1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor; 2. Număr de sesizări în curs de soluționare; 3. Număr de sesizări soluționate; 4. Durata procedurilor; 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei; 6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri; 7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță; 8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare); 9. Număr de activități de formare privind normele de conduită; 10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională; 11. Număr de măsuri administrative adoptate		Departamentul Juridic de la nivelul D.R.D.P.Iasi; Serviciul de resurse umane de la nivelul D.R.D.P.Iasi; Comisia de etică din cadrul D.R.D.P.Iasi.

¹ Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare standardelor legate de integritate.

			<p>pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor;</p> <p>12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare;</p> <p>13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective.</p>		
2.	Declararea averilor	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Legea 78/08.05.2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere;</p> <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere;</p> <p>3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere;</p> <p>4. Număr de sesizări ale ANI;</p> <p>5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție;</p> <p>6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare;</p> <p>Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată</p> <p>7. ca urmare a sesizărilor ANI;</p> <p>8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor;</p> <p>9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese;</p> <p>10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare);</p> <p>11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere;</p> <p>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>		<p>Departamentul Juridic de la nivelul D.R.D.P.Iasi;</p> <p>Serviciul de resurse umane de la nivelul D.R.D.P.Iasi;</p> <p>Persoanele nominalizate/responsabile cu asigurarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și interese, la nivelul D.R.D.P.Iasi;</p>

3.	Declararea cadourilor	<p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției;</p> <p>Legea 78/08.05.2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru; 2. Publicarea anuală a inventarului pe website-ul instituției; 3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul; 4. Valoarea cadourilor achiziționate; 5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total); 6. Valoarea bunurilor valorificate. 	<p>Subcomisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției în cadrul D.R.D.P.Iasi, constituita în baza legii 251/2004 și a HG nr. 1.126 /15.07.2004 la nivelul D.R.D.P.Iasi.</p>
4.	Conflicte de interese	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea ANI, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de declarații de abținere; 2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese; 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese; 4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese; 5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese; 6. Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese; 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare); 8. Număr de activități de formare; 9. Număr de persoane care au fost instruite prin 	<p>Departamentul Juridic de la nivelul D.R.D.P.Iasi; Serviciul de resurse umane de la nivelul D.R.D.P.Iasi; Structura de achiziții publice la nivelul D.R.D.P.Iasi;</p>

		completările ulterioare; Codul penal.	intermediul acțiunilor de formare profesională; 10. Numărul de proceduri de achiziție analizate; 11. Numărul de avertismente de integritate emise; 12. Numărul de conflicte de interese prevenite.		
5.	Consilier de etică	Codul de etică al C.N.A.I.R. S.A. și unităților subordonate. Ordinul S.G.G. nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare; Regulamentul de Organizare și Funcționare al D.R.D.P.Iasi; Regulamentul intern al C.N.A.I.R. S.A.; Decizii interne.	1. Număr de ședințe de consultare; 2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere; 3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice; 4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare); 5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică; 6. Număr de activități de formare; 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională în domeniul eticii, conduitei și integrității profesionale		Comisia de etică din cadrul D.R.D.P.Iasi; Departamentul Juridic de la nivelul D.R.D.P.Iasi; Serviciul de resurse umane de la nivelul D.R.D.P.Iasi;
6.	Incompatibilități	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate; 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție; 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități; 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități; 5. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor		Departamentul Juridic de la nivelul D.R.D.P.Iasi; Serviciul de resurse umane de la nivelul D.R.D.P.Iasi; Structura de achiziții publice la nivelul D.R.D.P.Iasi; Persoanele responsabile cu

		<p>altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile; 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare); 7. Număr de activități de formare; 8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională.</p>		<p>asigurarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și interese din cadrul D.R.D.P.Iasi</p>
7.	Acces la informații de interes public	<p>Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare; Ordonanța Guvernului nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările ulterioare; Regulamentul de Organizare și Funcționare al D.R.D.P.Iasi.</p>	<p>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe website-ul D.R.D.P.Iasi; 2. Număr de solicitări de informații de interes public primite; 3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal; 4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere față de termenul legal; 5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns; 6. Număr de reclamații administrative; 7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil; 8. Număr de plângeri în instanță; 9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public; 10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale; 11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică; 12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare</p>		<p>Biroul Rel.Pub.și Com. al D.R.D.P.Iasi Structura/persoana responsabilă cu aplicarea prevederilor Legii 544/2001 în colaborare cu structurile care gestionează, la nivelul D.R.D.P.Iasi.</p>

			profesională; 13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public; 14. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an; 15. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe website-ul D.R.D.P.Iasi.	
8.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	1. Număr de sesizări; 2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu); 3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative; 4. Număr de unități subordonate în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate; 5. Număr de filiale în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate; 6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; 7. Număr de situații de represalii la locul de muncă; 8. Număr de plângeri depuse în instanță; 9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate; 10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din întreprinderile publice; 11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională.	Persoana desemnată pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate; Persoanele responsabile cu aplicarea prevederilor legii 544/2001 în cadrul D.R.D.P.Iasi; Departamentul Juridic de la nivelul D.R.D.P.Iasi; Serviciul de resurse umane de la nivelul D.R.D.P.Iasi;

9.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)];</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)].</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage; 2. Număr de structuri în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens; 3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici; 4. Număr de persoane care își desfășoară activitatea/dau consultanță în cadrul C.N.A.I.R. S.A. și unităților subordonate, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii); 5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri; 6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin. (1) constatate; 7. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1); 8. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe; 9. Număr de unități subordonate în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin. (1), diferențiat pe domenii majore de activitate. 	<p>Departamentul Juridic de la nivelul D.R.D.P.Iasi; Serviciul de resurse umane de la nivelul D.R.D.P.Iasi;</p>
10.	Funcțiile sensibile	<p>OSGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate; 2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului; 	<p>Comisia de monitorizare SCIM la nivelul D.R.D.P.Iasi;</p>

		modificările și completările ulterioare	3. Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile.		
--	--	--	--	--	--

Avizat
Coordonatorul Planului de Integritate al D.R.D.P. IASI
Șef Birou SCIM
Jr. Ovidiu TABARCEA

